



## **Câmara Municipal de Benavente**

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA CARGO DE CHEFE DA DIVISÃO MUNICIPAL DE GESTÃO FINANCEIRA (DMGF)**

#### **ATA Nº 6**

Aos três dias do mês de novembro do ano dois mil e vinte e três, no Edifício da Câmara Municipal, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho não inserido em carreiras, cargo de direção intermédia da Divisão Municipal de Gestão Financeira (DMGF), na modalidade de comissão de serviço, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Benavente, datada de dezanove de setembro de dois mil e vinte e dois, tendo o Júri sido designado por deliberação da Assembleia Municipal de Benavente, tomada na sua sessão ordinária datada de vinte e nove de setembro de dois mil e vinte e dois.

Encontravam-se presentes os membros designados: Miguel Gomes Carrinho, diretor geral da AR- Águas do Ribatejo, E.I.M., S.A., que preside, Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado, chefe da Divisão Municipal de Gestão Administrativa e de Recursos Humanos, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e Fernanda Cristina Martins Gonçalves, chefe da Divisão Municipal de Educação e Ação Social, Cultura, Turismo, Desporto e Juventude (DMEASCTDJ), ambas vogais efetivas e a exercer funções na câmara municipal de Benavente.

A reunião teve como objetivo proceder à avaliação final dos candidatos admitidos ao concurso identificado, e, bem assim, à elaboração da proposta a que se refere o nº 6 do artigo 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

De acordo com o disposto na ata da reunião do júri, datada de três de abril de 2023, a classificação final a atribuir aos candidatos será obtida, numa escala de 0 a 20, pela média aritmética simples dos valores alcançados em cada um dos dois métodos de seleção aplicados, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{AC + EPS}{2}$$

2

Em que:

CF = Classificação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

Face aos resultados apurados nos métodos de seleção aplicados, o Júri passou de seguida para a avaliação final dos candidatos.

**Gonçalo Nuno Miranda Esteves**

a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- **17,17 Valores**

b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) – **13,60 Valores**

CF = 17,17+ 13,60

2

CF = **15,39 Valores**

**João Augusto Ferreira de Sousa**

a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- **17,19 Valores**

b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) – **16,80 Valores**

CF = 17,19+ 16,80

2

CF = **17 Valores**

**Marco António Pratas Feteira**

a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- **17,75 Valores**

b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) – **16 Valores**

CF = 17,75+ 16

2

CF = **16,88 Valores**

Concluído o processo de avaliação final dos candidatos e depois de apreciadas as suas competências, face aos parâmetros previamente definidos, o júri considera que o candidato, **João Augusto Ferreira de Sousa**, apresenta os atributos e as competências técnicas e humanas, adequadas ao exercício de funções de liderança, que, no seu conjunto, configuram qualidades indispensáveis para o exercício do cargo posto a concurso, propondo a sua designação nos termos do número seis do artigo vinte e um da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação atual.

**Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.**

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri, depois de declarada conforme.

O Presidente do Júri,

---

(Miguel Gomes Carrinho)

O 1.º Vogal efetivo,

---

(Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado)

O 2.º Vogal efetivo,

---

(Fernanda Cristina Martins Gonçalves)