



## Câmara Municipal de Benavente

### PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA RECRUTAMENTO PARA CARGO DE DIRECÇÃO INTERMÉDIA DE TERCEIRO GRAU/ CULTURA, TURISMO, DESPORTO E JUVENTUDE

#### ATA N.º 5

Aos oito dias do mês de novembro do ano dois mil e vinte e dois, no Edifício da Câmara Municipal, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho não inserido em carreiras, cargo de direcção intermédia de 3.º grau destinado à Unidade Orgânica **CULTURA, TURISMO, DESPORTO E JUVENTUDE**, na modalidade de comissão de serviço, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Benavente, datada de dezoito de fevereiro de dois mil e vinte e um, tendo o Júri sido designado por deliberação da Assembleia Municipal de Benavente, tomada na sua sessão ordinária datada de vinte e seis de fevereiro de dois mil e vinte e um.

Encontravam-se presentes os membros designados: Fernanda Cristina Martins Gonçalves, Divisão Municipal de Educação e Ação Social, Cultura, Turismo, Desporto e Juventude; 1º Vogal efetivo: Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado, Chefe da Divisão Municipal de Gestão Administrativa e de Recursos Humanos; 2º vogal suplente: Paulo António de Sousa Natário, chefe da Divisão de Gestão Planeamento Urbanístico do Departamento de Urbanismo da Câmara Municipal da Azambuja.

Esta reunião teve como objetivo proceder à avaliação final dos candidatos admitidos ao concurso identificado, e, bem assim, à elaboração da proposta a que se refere o nº 6 do artigo 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

De acordo com o disposto na ata número um da reunião do júri, datada de treze de setembro, p.p., a classificação final dos candidatasos será obtida, numa escala de 0 a 20, pela média aritmética simples dos valores alcançados em cada um dos dois métodos de seleção aplicados, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{AC + EPS}{2}$$

2

Em que:

CF = Classificação Final;

AC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

Face aos resultados apurados nos métodos de seleção aplicados, atrás referidos, o Júri passou de seguida para a avaliação final dos candidatos:

Handwritten initials or signature in the bottom right corner.

**- Ana Luisa de Oliveira Caniço**

- a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- 17,38 Valores  
b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) - 13,33 Valores  
CF =  $\frac{17,38 + 13,33}{2}$   
CF = 15,36 Valores

**- Carina Rego Costa Diogo**

- a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- 15,25 Valores  
b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) - 14,67 Valores  
CF =  $\frac{15,25 + 14,67}{2}$   
CF = 14,96 Valores

**- José Miguel Martinho Pastoria de Azevedo**

- a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- 17,31 Valores  
b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) - 17,87 Valores  
CF =  $\frac{17,31 + 17,87}{2}$   
CF = 17,59 Valores

**- Lubélia Faria Teles Serrão Prates**

- a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- 16,63 Valores  
b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) - 12 Valores  
CF =  $\frac{16,63 + 12}{2}$   
CF = 14,32 Valores

**- Sandra José Ricardo Ferreira**

- a) Método de Seleção - Avaliação Curricular (AC)- 19,19 Valores  
b) Método de Seleção - Entrevista Pública de Seleção (EPS) - 13,60 Valores  
CF =  $\frac{19,19 + 13,60}{2}$   
CF = 16,40 Valores

Concluído o processo de avaliação final dos candidatos e depois de apreciadas as suas qualidades, o júri considera que o candidato, **José Miguel Martinho Pastoria de Azevedo**, é o que apresenta melhores atributos e competências técnicas e humanas, indispensáveis ao exercício de funções de liderança, que, no seu conjunto, configuram excelentes qualidades para o exercício das funções do cargo posto a concurso.

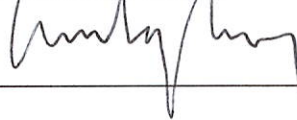


Destaca-se, ainda, a sua elevada motivação e visão estratégica, em todas as dimensões de intervenção municipal que a unidade orgânica abrange, pelo que se propõe a sua designação, nos termos do número seis do artigo vinte e um da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação atual.

**Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.**

E nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos membros do júri, depois de declarada conforme.

O Presidente do Júri,



(Fernanda Cristina Martins Gonçalves)

A 1.ª Vogal Efetiva,



(Palmira Alexandra de Carvalho Morais Alexandre Machado)

O 2.º Vogal Suplente,

Assinado por: **PAULO ANTÓNIO DE SOUSA**  
**NATÁRIO**

Num. de Identificação: 05646626

Data: 2022.11.16 10:59:46+00'00'



CHAVE MÓVEL usa Natário)



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

Additionally, it is noted that regular audits are essential to identify any discrepancies or errors early on. This proactive approach helps in maintaining the integrity of the financial statements and prevents any potential issues from escalating.

1